

Удмуртская Республика
муниципальное образование
«Можгинский район»

Глава
муниципального образования



Удмурт Элькун
«Можга ёрос»
муниципал кылдытэт

муниципал кылдытэтлэн
Тöроз

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об утверждении Положения о профессиональном развитии муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Можгинский район»

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273 «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года №68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации», с Законом Удмуртской Республики от 20 марта 2008 года №10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29 мая 2019 года №209 «Об утверждении порядка реализации мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Удмуртской Республики, лиц, замещающих государственные должности Удмуртской Республики, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Удмуртской Республики, высших должностных лиц муниципальных образований в Удмуртской Республике, муниципальных служащих в Удмуртской Республике», и руководствуясь Уставом муниципального образования «Можгинский район» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о профессиональном развитии муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Можгинский район».
2. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на руководителя аппарата Администрации района – начальника Управления документационного и правового обеспечения Н. П. Городилову.

Глава муниципального образования
«Можгинский район»



А. Г. Васильев

г. Можга
«06» августа 2020 г.
№ 22

**Положение
о профессиональном развитии муниципальных служащих
в органах местного самоуправления муниципального образования
«Можгинский район»**

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления профессионального развития муниципальных служащих органа местного самоуправления муниципального образования «Можгинский район» (далее - муниципальные служащие).

2. Профессиональное развитие муниципальных служащих осуществляется на системной основе и заключается в приобретении ими новых знаний и умений, развитии их профессиональных и личностных качеств в целях поддержания и повышения уровня квалификации, необходимых для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

3. Профессиональное развитие муниципальных служащих включает в себя:

- дополнительное профессиональное образование;
- семинары, тренинги, мастер-классы, иные мероприятия, направленные преимущественно на ускоренное приобретение муниципальными служащими новых знаний и умений;

- конференции, круглые столы, служебные стажировки, иные мероприятия, направленные на изучение передового опыта, технологий государственного управления, обмен опытом;

- самостоятельное изучение муниципальными служащими образовательных материалов, тематика которых соответствует направлению их профессиональной служебной деятельности;

- образовательные курсы, доступ к которым предоставляется муниципальным служащим в дистанционной форме, в том числе с использованием единого специализированного информационного ресурса и иных информационных систем.

4. Профессиональное развитие муниципальных служащих осуществляется в течение всего периода прохождения ими муниципальной службы.

5. Основаниями для направления муниципальных служащих для участия в мероприятиях по профессиональному развитию являются:

- решение представителя нанимателя;

- результаты аттестации;

- назначение (перевод) муниципального служащего на иную должность муниципальной службы, требующую получения дополнительных профессиональных знаний, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности или для получения новой (дополнительной) квалификации;

- включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения руководящей должности муниципальной службы;

- поступление гражданина на муниципальную службу впервые.

6. Решение представителя нанимателя о направлении муниципальных служащих для участия в мероприятиях по профессиональному развитию может быть принято им по собственной инициативе, по представлению кадровой службы или по представлению непосредственного руководителя муниципального служащего исходя из необходимости профессионального развития муниципальных служащих в соответствии с задачами и функциями муниципального органа.

7. Дополнительное профессиональное образование должно быть ориентировано на

специфику деятельности органов местного самоуправления и соответствовать утвержденным образовательным стандартам профессионального образования.

8. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется в образовательных организациях высшего или дополнительного профессионального образования, имеющих соответствующие лицензии и государственную аккредитацию.

9. Потребность в конкретном виде обучения муниципальных служащих определяется отделом организационно-кадровой и правовой работы Управления документационного и правового обеспечения Администрации муниципального образования «Можгинский район» (далее – отдел организационно-кадровой и правовой работы), на основе анализа возрастающих требований к уровню профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности муниципальной службы, с целью повышения эффективности управленческой деятельности органов и должностных лиц муниципального образования «Можгинский район», совершенствования практических навыков муниципальных служащих.

10. Периодом расчета потребности в дополнительном профессиональном образовании является финансовый год с 1 января по 31 декабря включительно. Текущее планирование организации дополнительного профессионального образования осуществляется на год во втором полугодии года, предшествующего планируемому.

11. При расчете потребности в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в расчет не включаются:

- муниципальные служащие, в отношении которых в расчетном году возникают предусмотренные законодательством Российской Федерации основания для их увольнения с муниципальной службы;

- муниципальные служащие, обучающиеся в образовательных организациях по образовательным программам высшего образования без отрыва от муниципальной службы;

- муниципальные служащие, находящиеся в:

 - отпуске по беременности и родам;

 - отпуске по уходу за ребенком;

 - отпуске без сохранения заработной платы продолжительностью от 6 месяцев до 1 года.

12. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации образовательными организациями дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) в порядке и в формах, предусмотренных законодательством Российской Федерации об образовании.

13. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

14. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Срок обучения по программе повышения квалификации для муниципальных служащих составляет не менее 16 часов, по программе профессиональной переподготовки не менее 250 часов.

15. Получение дополнительного профессионального образования муниципальными служащими учитывается при прохождении аттестации, сдаче квалификационного экзамена, принятии решения о назначении на вышестоящую должность.

16. На случай непредвиденного отсутствия муниципального служащего, включенного в список на обучение (болезнь, увольнение и другие обстоятельства), в группу на обучение включаются другие муниципальные служащие.

17. Прекращение муниципальными служащими муниципальной службы является

основанием для прекращения их обучения по программе профессиональной переподготовки за счет средств бюджета муниципального образования «Можгинский район».

18. При успешном освоении программ профессиональной переподготовки и программ повышения квалификации и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.

19. По итогам обучения отдел организационно-кадровой и правовой работы проводит мероприятия по выявлению уровня удовлетворенности муниципальных служащих содержательным наполнением освоенных дополнительных профессиональных программ, практической направленностью обучения (мероприятия), уровнем организации обучения, по другим параметрам.

20. Финансирование расходов на профессиональное развитие муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Можгинский район» в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных решением Совета депутатов муниципального образования «Можгинский район» о бюджете муниципального образования «Можгинский район» на указанные цели.

21. Профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование могут осуществляться за счет средств бюджета Удмуртской Республики в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий год. Порядок профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих за счет средств бюджета Удмуртской Республики устанавливается Правительством Удмуртской Республики.

22. На время получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования за муниципальными служащими сохраняется место работы (должность) и среднее денежное содержание в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе.

23. При получении профессионального образования и дополнительного профессионального образования за пределами муниципального образования «Можгинский район» муниципальными служащими производится оплата проезда к месту учебы и обратно, проживания, а также командировочных расходов в порядке, предусмотренном муниципальным правовым актом.

24. Получение муниципальными служащими дополнительного профессионального образования по собственной инициативе за счет собственных средств и по тематике, определенной им самостоятельно, осуществляется вне пределов нормальной продолжительности служебного времени.